

ОТЗЫВ

официального оппонента

на диссертацию на тему «Организационно-экономическое обеспечение диагностики человеческого капитала региона» Стрельцовой Надежды Леонидовны, представленную на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (региональная экономика)

Актуальность темы исследования

Актуальность темы научного исследования не вызывает сомнения. Так формирование системы экономических и социальных индикаторов формирования и развития человеческого капитала позволит диагностировать и прогнозировать социально-экономическое развитие экономики региона. Результаты анализа, полученные при помощи диагностики человеческого капитала, могут стать фундаментом при создании стратегических программ развития территории.

Это связано с наличием новейших технологий практически во всех секторах экономики, что увеличивает спрос на высококвалифицированных специалистов, которые должны иметь не только специализированную профессиональную подготовку, но и успешно владеть привычками предпринимательской и управленческой деятельности.

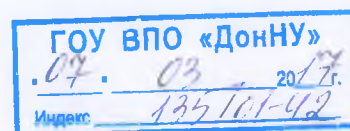
Поэтому, усовершенствование организационно-экономического механизма диагностики человеческого капитала региона обуславливает актуальность темы исследования, ее цель и задачи.

Исходя из вышеизложенного, можно сделать вывод об актуальности выполнения диссертационной работы Стрельцовой Н.Л.

Цель исследования отвечает теме диссертационной работы. Содержание сформулированных научных заданий структурно логично согласовано, их количество можно считать достаточным для раскрытия отмеченной темы диссертации и решение поставленной цели. Полученные научные положения сформулированы корректно, за каждым из них определен научный результат, новизна.

Новизна научных положений, выводов и рекомендаций, сформулированных в диссертации, их обоснованность и достоверность

Полученные в работе результаты в достаточной степени теоретически обоснованы, что подтверждается обобщением и анализом значительного количества фундаментальных трудов отечественных и зарубежных ученых, которые определяют фундаментальные основы развития человеческого капитала, анализом, нормативно правовой базы, материалами Государственной службы статистики региона, характеризующими современное состояние развития человеческого капитала, результатами аналитических исследований, представленных ведущими предприятиями, а также непосредственно автором.



Выводы и рекомендации являются логично обоснованными и достоверными, что подтверждается соответствующими актами и справками о внедрении.

Следует подчеркнуть системность работы, о чем свидетельствуют логика и последовательность изложения материала диссертации. Четко прослеживаются авторская мысль и логическая завершенность работы.

В первом разделе «Концептуальные основы диагностики человеческого капитала» изложено авторское понимание сущности человеческого капитала (стр. 19), раскрыты особенности концепции человеческого капитала (стр.19), и обосновано, что диагностику человеческого капитала целесообразно осуществлять с помощью соответствующего инструментария, который представляет собой совокупность различных экономических, социологических, статистических и математических методов (стр. 72), учитывая многоуровневость и сложность процессов воспроизводства человеческого капитала (стр.46).

Этот раздел диссертации отличается новизной и оригинальностью авторских подходов. Соискателем представлено авторское определение понятия и сущности диагностики человеческого капитала. Учитывая сложность процесса воспроизводства человеческого капитала, необходимость обработки значительного массива информации, продолжительность диагностики во времени, определена целесообразность разделения этого процесса на соответствующие этапы (блоки), которые состоят из методического, исполнительного, результативного, управленческого и контрольного (стр. 58).

Научным вкладом диссертанта следует считать предложение ввести в систему диагностики человеческого капитала фазу «сохранения» человеческого капитала.

Второй раздел диссертации «Анализ и определение тенденции развития человеческого капитала региона» посвящен анализу условий воспроизводства человеческого капитала региона; на основании анализа фаз формирования, использования, накопления и сохранения человеческого капитала в регионе, выявлены проблемы его воспроизводства.

В процессе исследования доказано, что экономическое и социальное развитие региона является определяющим, то есть базовым при формировании, использовании, накоплении и сохранении человеческого капитала.

Эти вопросы раскрываются диссертантом по-новому, что позволяет констатировать новое концептуальное виденье положений диагностики человеческого капитала в регионе.

Автором установлено, что при диагностике человеческого капитала решающим фактором будет определение условий, которые являются жизненно важными для его воспроизводства, что существует прямая зависимость между процессами формирования, использования, накопления и сохранения человеческого капитала, что определяет уровень качества жизни, который сложился на соответствующей территории.

Установлено, что общее сокращение занятых работников во всех видах экономической деятельности в регионе на фоне роста безработицы, позволяет утверждать о существовании проблем, связанных с трудоустройством, в том

числе и по специальности, а также получением первого рабочего места, профессионального опыта и развития, что в свою очередь, влияет на ухудшение условий развития человеческого капитала за счет ограничения возможностей реализации его реального и потенциального капитала (стр. 98).

Доказано, что состояние окружающей среды является одним из наиболее важных факторов, влияющих на состояние здоровья человека, который отражает динамическое равновесие между средой и организмом человека. Влияние этих тенденций проявляется в возникновении некоторых видов заболеваний и увеличении смертности от них, болезней, связанных с детородной функцией, профессиональных заболеваний и тому подобное (стр. 124).

Представлено авторское видение, что сохранение количественных и качественных характеристик человеческого капитала должно происходить в трех направлениях. Во-первых, это профилактика болезней и качественное, современное лечение больных; во-вторых, это предотвращение внешних причин смерти и, в-третьих, повышение качества жизни населения, что позволит увеличить среднюю ожидаемую продолжительность жизни населения (стр. 145-146).

В третьем разделе «Организационно-экономическое обеспечение диагностики состояния человеческого капитала как фактора регионального развития» усовершенствовано организационно-экономическое обеспечение диагностики состояния человеческого капитала, которое предоставило возможность определить общие приоритеты его развития; осуществлено научно-методическое обоснование параметров диагностики человеческого капитала; определено направление сохранения человеческого капитала как принципа повышения его количественных и качественных характеристик, что позволяет обосновать фазу сохранения.

В результате исследования установлено, что организационно-экономическое обеспечение диагностики человеческого капитала следует рассматривать как систему, которая состоит из двух взаимосвязанных элементов. Во-первых, это комплекс организационного обеспечения диагностики и, во-вторых, это комплекс методических основ ее выполнения.

Организационно-экономическое обеспечение диагностики человеческого капитала следует рассматривать с точки зрения структурного, нормативного и процессного подхода, целью которого является создание процедуры, то есть установленного порядка, проведение диагностики (стр. 150).

Предложена последовательность осуществления организационного обеспечения диагностики человеческого капитала (стр. 152).

В работе предложена классификация программ развития человеческого капитала (стр. 161); последовательность видов работ при проведении диагностики человеческого капитала (стр. 169).

Автором усовершенствован выбор системы параметров диагностики человеческого капитала, использование которых при анализе, синтезе и оценке позволяют выявить тенденции его развития на всех фазах его воспроизводства (стр. 170-171).

В исследовании для выполнения задач диагностики человеческого капитала рекомендуется использовать статистические методы исследования, а именно, методы массовых наблюдений, группировок, обобщающих показателей, динамических рядов, индексный метод и др. Выбор специальных методов диагностики человеческого капитала зависит от поставленной задачи, которая решается на каждом этапе диагностики. Предложено соответствие методов исследования и этапов диагностики человеческого капитала (стр. 174). В работе исследована динамика травматизма, которая входит в систему параметров диагностики человеческого капитала (стр. 188-189).

Результаты исследования позволяют утверждать, что введение в структуру диагностики человеческого капитала фазы «сохранения», которая связана с учетом сохранения здоровья населения, уровнем смертности от травматизма, позволит иметь объективную картину развития и формирования человеческого капитала.

Теоретическое и практическое значение полученных автором научных результатов

Обобщение и развитие теоретико-методических положений по проблемам диагностики человеческого капитала региона, системность подхода к изучению исследуемой проблемы дают право сделать вывод о том, что проведенное диссертационное исследование имеет важное теоретическое значение.

Практическое значение результатов исследования состоит в обосновании научно-практических положений и рекомендаций по разработке организационно-экономического механизма диагностики человеческого капитала региона.

Научные положения, выводы и рекомендации диссертации, одобрены и приняты к внедрению в практику деятельности кадровой службы предприятия ООО «Бастион» (справка № 62 от 27.02.2016 г.) - при разработке кадровой политики; в ООО «Восточный Альянс» - при формировании организационно-экономического механизма проведения диагностики человеческого капитала на принципах нормативного и процессного подходов (справка № 43 от 29.01.2016 г.); в филиале компании «BOSCH» - методические подходы, которые касаются организационно-экономического обеспечения диагностики человеческого капитала (справка № 856 от 30.06.2016 г.).

Имеющиеся в работе результаты являются также полезными как для применения в практической деятельности предприятий, так и в учебном процессе на кафедре «Маркетинг и логистика» ГОУ ВПО «Донецкий национальный университет» при преподавании учебных дисциплин «Социальная ответственность», «Методология научных исследований» (акт № 2.16/12.1-34 от 5.12.2016 г.).

Стиль и язык изложения результатов исследования

Диссертационная работа является единолично написанным научным трудом, который содержит совокупность научных положений и практических результатов, имеет внутреннее единство и свидетельствует о личном вносе автора в развитие теоретико-методологических основ диагностики человеческого капитала.

Текст диссертации и автореферата оформлен согласно требований ВАК при Министерстве образования и науки ДНР, изложен научным языком в логической последовательности, с приведением значительного количества табличного материала, который отображает результаты исследований и способствует пониманию полученных результатов. Автореферат отвечает содержанию и основным положениям диссертационной работы.

Обоснованность и достоверность научных положений, выводов и рекомендаций

Диссертант рассматривает вопрос разработки и внедрения теоретико-методических положений диагностики человеческого капитала региона на основании достижений отечественной и зарубежной теории и практики управления персоналом, маркетинга, экономики труда, региональной экономики.

Диссертантом проведено комплексное исследование современных процессов, которые происходят в экономической и социальной сферах общества, учтены кардинальные изменения условий хозяйствования региона, что позволило разработать рекомендации относительно внедрения предложенной автором концепции усовершенствования организационно – экономического механизма диагностики человеческого капитала.

Степень полноты изложения основных положений и выводов диссертации в опубликованных трудах

По теме диссертации опубликованы основные результаты исследования в 10 научных работах (3,2 п.л., из которых лично принадлежат автору 3,2 п.л.), из них 6 – в рецензируемых научных изданиях общим объемом 2,4 п.л., из которых лично принадлежат автору 2,4 п.л.

Статьи диссертанта в научных профессиональных изданиях освещают все аспекты диссертационного исследования и отвечают всем требованиям.

Замечания по содержанию диссертационной работы

Вместе с тем, диссертация содержит отдельные положения, с которыми сложно согласиться, либо являющиеся дискуссионными или требующими дополнительного обоснования и разъяснения. Поэтому есть замечания, которые в своем большинстве носят характер предложений и рекомендаций.

1. Является дискуссионным вопрос включения позиции «научные разработки» в число количественных показателей диагностики воспроизводства человеческого капитала (табл. 3.8, стр. 183).

2. С целью повышения практической значимости работы автору следовало бы больше внимания уделить проблемам повышения эффективности использования человеческого капитала. Отразить зарубежный опыт и перспективы его формирования в регионе. Это придало бы работе полноты, научной глубины и значимости.

3. Безусловно, практическую значимость в диссертационной работе имеет проведенный автором анализ тенденций развития человеческого капитала (раздел 2, стр. 77), однако следовало бы материал представить в виде промежуточных таблиц по результатам расчетов.

4. Исполнительский блок организационного механизма диагностики человеческого капитала представлен такими составляющими как «Определение изменений в тенденциях развития» и «Оценка изменений» (рис. 1.7 стр. 57). Дискуссионным вопросом является выделение этих процедур как отдельных этапов диагностики. Целесообразно было бы объединить их в одну процедуру.

5. При формировании организационного механизма следовало описать периодичность проведения диагностики, исполнительную структуру проведения диагностики и механизм взаимодействия результатов диагностики и стратегических целей субъектов региона.

Приведенные замечания не снижают общее положительное впечатление от кандидатской диссертации Н.Л.Стрельцовой.

**Заключение о соответствии диссертации критериям,
установленным п. 2.2 Положения о присуждении ученых степеней**

Диссертация представляет собой законченную научную работу, в которой решается актуальная научная проблема разработки теоретических положений, методических и практических результатов по формированию организационно-экономического механизма диагностики человеческого капитала региона.

Общая оценка работы положительная. Выше изложенное позволяет утверждать, что диссертация Стрельцовой Надежды Леонидовны «Организационно – экономическое обеспечение диагностики человеческого капитала региона», соответствует требованиям, установленным п.2.2 Положения о присуждении ученых степеней, а ее автор заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 - Экономика и управление народным хозяйством (региональная экономика).

Я, Древицкая Ирина Юрьевна, согласна на автоматизированную обработку моих персональных данных.

Кандидат наук по государственному управлению
(25.00.04 – «Региональное управление»), доцент,
ректор Частного высшего учебного заведения
«Донецкий институт туристического бизнеса»



Ирина Юрьевна Древицкая

Подпись Древицкой И.Ю. удостоверяю
Нач. о/к

Частное высшее учебное заведение
«Донецкий институт туристического бизнеса»
Адрес: 283114, г. Донецк, ул. Университетская, 94
Тел.: (062) 311-35-80, Факс: (062) 311-25-04
e-mail: ditb@ditb.donbass.com
Адрес сайта: <http://www.ditb.donbass.com/>