

**Заключение диссертационного совета Д 01.003.01 на базе Государственного
образовательного учреждения
высшего профессионального образования
«Донецкий национальный университет»
Министерства образования и науки Донецкой Народной Республики
по диссертации на соискание ученой степени кандидата наук**

аттестационное дело № _____
решение диссертационного совета Д 001.003.01 от 21.06.2017 г. №13

О ПРИСУЖДЕНИИ

**Кучковому Виктору Викторовичу
ученой степени кандидата экономических наук**

Диссертация: «Формирование и развитие кадров в системе здравоохранения в условиях кризиса» наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (по отраслям и сферам деятельности, в т.ч.: экономика труда) принята к защите «14» апреля 2017 г., протокол №9 диссертационным советом Д 01.003.01 на базе Государственного образовательного учреждения высшего профессионального образования «Донецкий национальный университет» Министерства образования и науки ДНР, ул. Университетская, 24, 283001, Приказ МОН ДНР от 01.10.2015 г. № 631.

Соискатель Кучковой Виктор Викторович 1976 года рождения.

В 1999 году соискатель окончил медицинский факультет Донецкого государственного медицинского университета им. М.Горького.

В 2012 году соискатель окончил Донецкий государственный университет управления по специальности «Менеджмент организаций» специализация «Менеджмент в охране здоровья» и получил квалификацию менеджера-экономиста.

Работает врачом-методистом в Республиканском Центре организации здравоохранения, медицинской статистики и информационных технологий при Министерстве здравоохранения ДНР.

Диссертация выполнена в Государственном образовательном учреждении высшего профессионального образования «Донецкий национальный университет» Министерства образования и науки ДНР.

Научный руководитель – доктор экономических наук, профессор Лукьянченко Наталья Дмитриевна, заведующая кафедрой управления персоналом и экономики труда Государственного образовательного учреждения высшего профессионального образования «Донецкий национальный университет».

Официальные оппоненты:

Кюрджиев Сергей Пантелеевич – доктор экономических наук, профессор, Южно-российский институт управления филиал – ФГБОУ ВО «Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации» (г. Ростов-на-Дону), заведующий кафедрой экономики, финансов и природопользования;

Кондаурова Инна Александровна – кандидат экономических наук, доцент, заведующая кафедрой управления бизнесом и персоналом ГОУ ВПО «Донецкий национальный технический университет».

Официальные оппоненты дали положительные отзывы о диссертации.

Ведущая организация **Государственная организация высшего профессионального образования «Донецкий национальный университет экономики и торговли имени Михаила Туган-Барановского»** в своем положительном заключении, утвержденном Дрожжиной Светланой Владимировной, доктором философских наук, профессором, ректором ГО ВПО «Донецкий национальный университет экономики и торговли им. Михаила Туган-Барановского» указала, что диссертация Кучкового В.В. написана на актуальную тему и представляет собой завершённую научно-исследовательскую работу. Содержание диссертации и автореферата

соответствует следующим пунктам Паспорта научных специальностей по номенклатуре специальностей 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (по отраслям и сферам деятельности, в т.ч.: экономика труда): 5.3. Теоретико-методологические проблемы в сфере труда и социально-трудовых отношений; 5.7. Проблемы качества рабочей силы, подготовки, формирования профессиональных компетенций, переподготовки и повышения квалификации кадров; формирование конкурентоспособности работников; профессиональная ориентация населения; мобильность кадров. Научные результаты, полученные диссертантом в ходе исследования, имеют существенное значение для экономической науки и практики. Выводы и рекомендации достаточно обоснованы и аргументированы.

Выбор официальных оппонентов и ведущей организации обосновывается их широкой известностью своими достижениями в области научной специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (по отраслям и сферам деятельности, в т.ч.: экономика труда), наличием публикаций в соответствующей сфере исследования и способностью определить научную и практическую ценность диссертации.

Основные положения диссертационной работы изложены в 3 научных работах общим объемом 1,2 п.л., из которых автору лично принадлежит 1,2 п.л., в том числе 3 статьи в рецензируемых научных изданиях общим объемом 1,2 п.л.

1. Кучковой В.В. Концепция механизмов реализации мероприятий по повышению эффективности кадровой политики в системе здравоохранения / В.В. Кучковой // Вестник Донецкого национального университета экономики и торговли имени Михаила Туган-Барановского. - №3 (63). – 2014. – С. 110-119 (0,4 п.л.).

2. Кучковой В.В. Особенности и проблемы управления человеческими ресурсами в системе здравоохранения / В.В. Кучковой // Вестник Донецкого национального университета экономики и торговли имени Михаила Туган-Барановского. - №4 (64). – 2014. – С. 103-111 (0,4 п.л.).

3. Кучковой В.В. Прогнозирование потребности в кадровых ресурсах медицинских учреждений / В.В. Кучковой // Государственное образовательное учреждение высшего профессионального образования «Донецкая академия управления и государственной службы при Главе Донецкой Народной Республики». Сборник научных работ серии «Экономика». Вып. 4: Социально-экономическое развитие Донбасса: проблемы и решения / ГОУ ВПО «ДонАУиГС». – Донецк: ДонАУиГС, 2016. – С. 168-174 (0,4 п.л.).

На диссертацию и автореферат поступили отзывы:

1. Отзыв, подписанный заведующей кафедрой инженерной экономики Института управления в экономических, экологических и социальных системах Инженерно-технологической академии ФГАОУ ВО «Южный федеральный университет», доктором экономических наук, доцентом *Макареней Т.А.*

Отзыв положительный.

Замечания:

- из текста автореферата не совсем понятно, каким образом были получены весовые коэффициенты в предлагаемой модели прогнозирования потребности в кадровых ресурсах (стр. 14);

- по тексту автореферата автором делаются выводы относительно того, что предложенный механизм формирования и развития кадровой политики в системе здравоохранения в условиях кризиса, будет способствовать созданию предпосылок для непрерывного повышения качества медицинских кадров в соответствии с потребностями развития экономики. Однако не ясно, на основе каких качественных и количественных показателей делается данный вывод.

2. Отзыв, подписанный заведующей кафедрой управления персоналом и экономики труда Института экономики и управления ФГАОУ «Крымский федеральный университет им. В. И. Вернадского», доктором экономических наук, доцентом *Резниковой О. С.*

Отзыв положительный.

Замечания:

- на стр. 8 приведены статистические данные динамики численности медицинских кадров на 10 тыс. человек населения. Целесообразно было бы предоставить еще данные состояния медицинских кадров на территории Украины и за рубежом и провести их сравнительную оценку;

- на рис. 1 стр. 7 недостаточно подробно отображены механизмы формирования и развития кадров в системе здравоохранения в условиях кризиса в части сфер их применения.

3. Отзыв, подписанный заведующим кафедрой менеджмента ГОУ ВПО ЛНР «Донбасский государственный технический университет», доктором экономических наук, профессором *Припотнем В.Ю.*

Отзыв положительный.

Замечания:

- в автореферате (стр. 8) не рассмотрены условия кризиса;

- в автореферате (с. 10, рис.1 – Концептуальные основы формирования и развития кадров в системе здравоохранения в условиях кризиса) не учтены условия кризиса.

4. Отзыв, подписанный заведующим кафедрой менеджмента строительных организаций ГОУ ВПО «Донбасская национальная академия строительства и архитектуры», доктором экономических наук, доцентом *Ивановым М.Ф.*

Отзыв положительный.

Замечания:

- при анализе состояния кадрового обеспечения системы здравоохранения и профессионального развития медицинского персонала, затронуты только врачи и средний медицинский персонал, а такие категории как младший медицинский персонал и ординаторы не упоминаются. Целесообразно было бы провести анализ всех категорий медицинских работников;

- апробацию модели прогнозирования потребностей в кадровых ресурсах целесообразно было бы провести в нескольких медицинских учреждениях.

5. Отзыв, подписанный заместителем директора Института экономики и финансов ГОУ ВПО ЛНР «Луганский национальный университет им. В. Даля», кандидатом экономических наук, доцентом **Тхор Е. С.**

Отзыв положительный.

Замечания:

- на стр. 8 целесообразно было бы привести статистику конкретно по системе здравоохранения Донецкой Народной Республики;
- в таблице 1 на стр. 11 недостаточно освещена характеристика уровней, на которых предполагается проводить оценку подготовки медицинских кадров в условиях кризиса.

6. Отзыв, подписанный доцентом кафедры управления персоналом и экономики труда ГОУ ВПО «Донецкая академия управления и государственной службы при Главе Донецкой Народной Республики», кандидатом экономических наук, доцентом **Киселёвой А. А.**

Отзыв положительный.

Замечания:

- изучая проблему развития кадров в условиях кризиса, автор не изложил сущность и негативное воздействие кризиса на систему здравоохранения и кадры;
- приведено количество врачей и среднего медицинского персонала, отказывающихся от собственного профессионального развития, но не указана методика, на основании которой получены данные;
- отсутствует критический анализ существующей практики формирования и развития кадров медицинских учреждений.

Диссертационный совет отмечает, что на основании выполненных соискателем исследований:

разработаны концептуальные предложения внедрения кадровых технологий, основанные на систематизации подходов к управлению персоналом в сочетании с антикризисным управлением, реализация которых

способствует минимизации негативных влияний нестабильной внешней кризисной среды на эффективность функционирования системы персонала медицинского учреждения;

предложена модель прогнозирования потребности в кадровых ресурсах, которая позволяет эффективно и точно проводить перспективный анализ кадровой системы медицинского учреждения, определять траекторию поведения потребности в кадрах для медицинского учреждения;

доказана перспективность использования механизма формирования и развития кадровой политики в системе здравоохранения в условиях кризиса, основанного на современных технологиях и мировом опыте в данной области;

введено авторское понятие «медицинские кадры», под которыми следует понимать социально-экономическую категорию, характеризующую трудоспособных граждан, состоящих в трудовых отношениях с различными медицинскими организациями, прошедших предварительную профессиональную подготовку и обладающих специальными знаниями, трудовыми навыками или опытом работы в медицинской сфере.

Теоретическая значимость исследования обоснована тем, что:

доказана необходимость углубления существующих теоретических положений относительно основ формирования и развития кадров в системе здравоохранения в условиях кризиса;

применительно к проблематике диссертации результативно *использованы* общенаучные и специальные методы познания, а именно: методы логического анализа (для изучения теоретических основ управления кадрами и кадровым потенциалом); методы группировок и классификаций (для выявления и анализа проблем кадровой политики в системе здравоохранения); анализа и синтеза (для формирования комплекса предложений кадровых технологий, применяемых в системе здравоохранения в условиях кризиса), а также приемы и методы статистического, социологического анализа и обработки данных (для проведения анализа

состояния кадров и проводимой кадровой политики отечественной системы здравоохранения);

изложены теоретические основы формирования и развития кадровой политики в системе здравоохранения в условиях кризиса.

Значение полученных соискателем результатов исследования для практики подтверждается тем, что:

разработаны и внедрены в практическую деятельность Республиканского травматологического центра МЗ ДНР организационно-психологические технологии управления персоналом медицинских учреждений (справка № 57, от 14.12.2016 г.);

создана модель управления человеческими ресурсами предприятия системы здравоохранения в условиях кризиса (справка № 57, от 14.12.2016 г.);

сформирована система критериев оценки уровня подготовки медицинских кадров в условиях кризиса, которая предполагает рассмотрение оценок медицинского персонала в контексте государственного сектора, стратегического управления кадрами, основных административных функций управления, институциональной среды, а также организационной практики в учреждении на макро-, мезо- и микроуровнях;

представлен комплекс предложений кадровых технологий, применяемых в системе здравоохранения в условиях кризиса, которые использованы в Ясиноватской центральной районной больнице – комплекс (№ 49/1, от 06.12.2016 г.).

Оценка достоверности результатов исследования выявила:

теория диссертационной работы основывается на репрезентативных и проверяемых данных, полученных в ходе проведенного соискателем эмпирического исследования, они координируются с опубликованными официальными данными по теме диссертации и с выводами, полученными другими авторами;

идея базируется на анализе источников, обобщении исследовательского

опыта изучения материалов, диссертаций, научных публикаций, посвященных вопросам формирования и развития кадров в системе здравоохранения в условиях кризиса, на информационных материалах статистических, справочных, периодических изданий, официальных отчетах международных организаций, ресурсах сети Internet;

использовано сравнение полученных автором данных с ранее рассмотренными теоретическими подходами;

установлено качественное совпадение авторских результатов с результатами, представленными в других научных источниках по данной тематике;

использованы современные методики сбора и обработки исходной информации, такие как метод системного подхода, метод логического обобщения, метод анализа и синтеза, метод сравнения, графический метод, метод корреляционно-регрессионного анализа.

Личный вклад соискателя заключается в постановке целей и задач исследования, обосновании методического инструментария, разработке научных и практических рекомендаций по формированию и развитию кадров в системе здравоохранения в условиях кризиса.

Диссертационный совет считает, что диссертация Кучкового Виктора Викторовича на тему «Формирование и развитие кадров в системе здравоохранения в условиях кризиса» является самостоятельно выполненным и законченным научным исследованием с получением новых научно обоснованных результатов, которые в совокупности решают важную научно-практическую задачу по формированию и развитию кадров в системе здравоохранения в условиях кризиса в экономике.

По актуальности, научной новизне, обоснованности основных положений, теоретическому и практическому значению исследования диссертация соответствует требованиям, предъявляемым к диссертациям на соискание ученой степени кандидата экономических наук, и п. 2.2 Положения о присуждении ученых степеней, а ее автор, Кучковой Виктор Викторович,

заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (по отраслям и сферам деятельности, в т.ч.: экономика труда).

На заседании 21.06.2017 г. диссертационный совет принял решение присудить Кучковому Виктору Викторовичу ученую степень кандидата экономических наук.

При проведении тайного голосования диссертационный совет в количестве 15 человек, из них 10 докторов наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством, участвовавших в заседании, из 19 человек, входящих в состав совета, дополнительно введены на разовую защиту 0 человек, проголосовали: за 15, против 0, недействительных бюллетеней 0.

Заместитель председателя

диссертационного совета Д 01.003.01

доктор экономических наук, профессор

П.В. Егоров

Ученый секретарь

диссертационного совета Д 01.003.01, к.э.н.

21.06.2017 г.

А.Н. Бойко

