

УТВЕРЖДАЮ:

И.о. директора Государственного
учреждения «Институт экономических
исследований»

кандидат экономических наук, доцент

Н.В. Шемякина

« 31 »

мая 2019 г.

ОТЗЫВ

ведущей организации о диссертации Лукьяновой Ксении Константиновны на тему «Трансформация рынка труда в условиях цикличности экономического развития», представленной на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (по отраслям сферы деятельности, в т.ч. экономика труда)

Актуальность темы исследования

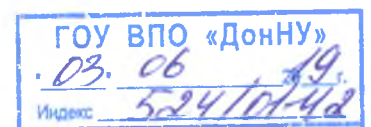
Развитие экономической системы представляет собой неравномерный процесс, обусловленный ее структурой. Тенденции динамики экономической системы оказывают влияние на ее подсистемы, в том числе и на рынок труда. Важной частью любой экономической системы является рынок труда, который означает способы, общественные механизмы и организации, с помощью которых формируется спрос и предложение на рабочую силу. Длительные социально-экономические трансформации на пути к стабильному развитию породили множество новых и усилили действие старых социальных проблем.

Динамика рынка труда определяется колебательным развитием макроэкономической системы. В условиях неравномерного процесса воспроизводства особую актуальность приобретают вопросы рефлексии рынка труда на динамику макроэкономической системы.

Основное внимание в работе уделено развитию теоретических основ исследования трансформации рынка труда и разработке научно-практических рекомендаций по его регулированию в условиях цикличности экономического развития. Поэтому, исследование трансформации рынка труда в условиях цикличности экономического развития отвечает современным тенденциям и является актуальным с точки зрения научной теории и практического применения.

Основные научные результаты и их значимость для науки и практики

Диссертация представляет собой законченное, логически структурированное научное исследование. Научные результаты, полученные и сформулированные автором в основной части исследования, научно обоснованы и достоверны, содержат элементы научной новизны, обладают теоретической и практической



значимостью и отражены в выводах к разделам и заключении диссертационной работы.

К основным результатам представленного соискателем диссертационного исследования, обладающими научной новизной, относятся следующие положения:

1. Составлена схема теоретико-методологического развития теорий рынка труда (с. 28), охватывающая периоды эволюции взглядов известных ученых на рынок труда, что даст возможность учитывать исторические наработки для ускорения социально-экономического развития государства.

2. Разработана структурная схема регулирования современного рынка труда в условиях циклического развития экономики (с. 139), которая включает блоки трансформационных процессов в экономике, приведших к определенным проблемам на рынке труда, а также – направления регулирования рынка труда, в рамках которых предложен перечень рекомендуемых мероприятий. Реализация предложенных задач в целом будет способствовать решению основных задач, необходимых для достижения цели регулирования рынка труда – достижение баланса на рынке труда и его поддержки.

3. Усовершенствована структура комплексного механизма регулирования рынка труда (с. 156), которая включает взаимосвязанные блоки: цель, объект, субъект; принципы, задачи; инструменты регулирования; меры регулирования; положительные эффекты от внедрения механизма на макро-, микро- и личностном уровнях. Реализация предложенной структуры комплексного механизма будет способствовать достижению профессионально-квалификационного баланса, обеспечению высокого уровня конкурентоспособности населения, установлению качественных параметров спроса и предложения на рынке труда, формированию структурно сбалансированной сферы занятости.

4. Усовершенствован понятийно-категориальный аппарат исследования за счет конкретизации понятия «экономический цикл» (с. 33), под которым следует понимать один из этапов глобального прогрессивного развития экономики, на протяжении которого происходит рост и падение общественного производства; понятие «рынок труда» (с. 55) предложено рассматривать как систему социально-экономических отношений между работниками, работодателями и обществом (организациями и институтами) с целью реализации способности к труду, обеспечения социальных гарантий, согласования интересов сторон социально-трудовых отношений; предложено определение понятия «рынок труда в условиях циклического развития экономики» (с. 72), под которым автор понимает систему отношений между собственниками средств производства и собственниками рабочей силы, функционирующую под воздействием неравномерного характера глобальных процессов воспроизводства в экономике, представляющих собой движение от одного макроэкономического равновесия к другому.

5. Предложена модель оценки потребности региона в трудовых ресурсах в условиях цикличности экономического развития, которая позволяет прогнозировать спрос на трудовые ресурсы на основе изменения объема производства и предложение на рынке труда на основе изменения численности и

структуры населения для выработки государственных мер по обеспечению сбалансированности рынка труда.

В диссертационной работе в логической последовательности рассмотрены вопросы изменения рынка труда в современных условиях. Автор предлагает рынок труда рассматривать упрощенно как систему социально-экономических отношений (с.55) с целью реализации способностей к труду. Было бы уместным объяснить, что дает такой упрощенный подход к трактовке категории «рынок труда». В теоретической части работы представлены различные научные трактовки формирования и развития рынка труда, экономических циклических колебаний и проблем занятости в условиях циклического развития. Это позволило автору сделать вывод о том, что рынок труда в рассмотренных условиях может рассматриваться как система отношений между собственниками рабочей силы и средств производства при изменении макроэкономического равновесия (с.72).

Учитывая сложность, а порой и невозможность получения информации о развитии рынка труда в Донецкой Народной Республике, диссертант представил анализ развития рынка труда в Российской Федерации, увязанного с изменением реального ВВП, капитальными инвестициями, краткосрочными экономическими циклами и др. (с.78-82). В содержании раздела широко и уместно представлен графический материал, характеризующий уровень занятости населения, динамику численности безработных, динамику спроса и предложения рабочей силы.

В диссертационной работе представлена схема регулирования современного рынка труда в условиях цикличности экономики. Основное внимание автор уделяет перспективным направлениям регулирования рынка труда. Кроме направлений рассматриваются и мероприятия, позволяющие реализовывать предложенные направления (с.140-142)

Диссертация обладает безусловной теоретической значимостью для понимания особенностей трансформации рынка труда в условиях циклического развития экономики.

Практические рекомендации, сформулированные и обоснованные в ходе исследования, являются основой обеспечения реализации предложенных мер для решения проблем по регулированию рынка труда в условиях цикличности экономического развития.

Практическое значение результатов работы определяется тем, они нашли применение в деятельности Государственного комитета по науке и технологиям Донецкой Народной Республики; Общества с ограниченной ответственностью «Пектораль». Также основные положения диссертации внедрены в учебный процесс Государственного образовательного учреждения высшего профессионального образования «Донецкий национальный университет» при разработке и изложении учебных дисциплин «Рынок труда» и «Государственное регулирование занятости».

Основные положения диссертации были апробированы на ряде международных научно-практических конференций и опубликованы в 15 научных работах, общим объемом 6,9 п.л., из которых лично автору принадлежит 6,7 п.л., в том числе 7 публикаций в рецензируемых научных изданиях, общим объемом 4,4 п.л., из которых лично автору принадлежат 4,2 п.л., 8 публикаций апробационного характера, объемом 2,5 п.л. Опубликованные работы достаточно полно отражают содержание выполненного исследования.

Автореферат адекватно отражает научную новизну полученных в диссертации результатов, ее основное содержание, главные идеи и выводы, вклад автора в проведенное исследование, практическую значимость полученных результатов.

Выводы и рекомендации в диссертационной работе Лукьяновой К. К. являются последовательными, они в достаточной степени раскрывают решение задач и научную новизну исследования. Их обоснованность и достоверность обеспечивается обобщением значительного количества предыдущих теоретических и практических результатов, представленных в научной литературе по исследуемой проблематике (227 источников), анализом статистической информации по проблеме, применением соответствующих общих и специальных научных методов.

Рекомендации по использованию результатов и выводов диссертации

Основные результаты, выводы и рекомендации диссертационной работы теоретического и методического характера могут быть использованы научными организациями, образовательными организациями высшего образования при проведении исследований, посвященных проблематике рынка труда и занятости населения. Прикладные результаты и выводы диссертации могут быть использованы органами исполнительной власти при разработке программ содействия занятости, развития рынка труда, улучшения социально-экономического положения; организациями-работодателями при формировании кадровой политики, организации социально-трудовых отношений.

Результаты, представленные в диссертации, позволяют сделать вывод о целесообразности проведения дальнейших исследований в направлении разработки научно-практических рекомендаций по развитию рынка труда Донецкой Народной Республики в условиях циклического развития экономики.

Общие замечания

Положительно оценивая результаты диссертационной работы, их научное и практическое значение, следует отметить дискуссионный характер некоторых положений и высказать следующие замечания и рекомендации:

1. Цель работы следовало бы формулировать как развитие теоретических основ трансформации рынка труда и т.д., то есть убрать слово «исследование». Это подтверждает и формулировка научной новизны полученных результатов.

2. В теоретической части диссертационной работы при определении рынка труда, как механизма согласования интересов участников процесса, автором рассмотрены функции и способы взаимодействия элементов, однако не рассмотрены принципы функционирования рынка труда в условиях цикличности экономического развития (с. 48).

3. В разделе 1, п. 1.3 целесообразно было выделить основные факторы, определяющие характер и закономерности рынка труда в условиях цикличности экономического развития.

4. Аналитическая часть работы (раздел 2) требует все-таки хотя бы небольшого анализа рынка труда в ДНР.

5. Рассмотрев принципы механизма регулирования рынка труда в России (с.154-155) было бы целесообразным отметить возможность и необходимость формирования его в ДНР.

6. При построении имитационной модели (раздел 3), для определения ее параметров были использованы данные, характеризующие экономику Ростовской области. Диссертационная работа имела бы еще большую практическую значимость, если бы при построении модели использовались данные и по ДНР, это бы объясняло проведение краткого анализа рынка труда в Республике (с. 118-120).

Отмеченные дискуссионные положения не снижают общей положительной оценки выполненной работы, ее научной ценности и практической значимости.

Заключение

Диссертационная работа Лукьяновой Ксении Константиновны на тему «Трансформация рынка труда в условиях цикличности экономического развития» представляет собой завершенное научное исследование, на актуальную тему. В диссертации представлены новые научные положения, обоснованы практические рекомендации по регулированию рынка труда в условиях цикличности экономического развития, имеющие важное значение для эффективного функционирования рынка труда и обеспечения его сбалансированности. Выводы и рекомендации достаточно обоснованы.

По своему научному уровню, теоретической и практической значимости, содержанию, объему и оформлению работа отвечает требованиям п. 2.2 Положения о присуждении ученых степеней, предъявляемым к кандидатским диссертациям, а ее автор Лукьянова К. К. заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (по отраслям сферы деятельности, в т. ч.: экономика труда).

Отзыв обсужден и одобрен на совместном заседании отдела социально-экономических исследований и отдела государственного регулирования и

планирования экономики Государственного учреждения «Институт экономических исследований» «31» мая 2019 г., протокол № 5.

Кандидат экономических наук, доцент,
зав. отделом социально-экономических
исследований Государственного
учреждения «Институт экономических
исследований»

М.В. Борисенко

Кандидат экономических наук, доцент,
зав. отделом государственного регулирования
и планирования экономики Государственного
учреждения «Институт экономических
исследований»

Р.В. Кузьменко

Согласны на автоматизированную обработку наших персональных данных

Подписи М.В. Борисенко и Р.В. Кузьменко заверяю:

Ученый секретарь

ГУ «Институт экономических исследований»

к.ю.н., доцент



Н.В. Черкасская

Государственное учреждение
«Институт экономических исследований»
283048, г. Донецк, ул. Университетская, 77
Тел./ Факс: (062) 311 57 90
e-mail: office@econri.org
сайт: www.econri.org