

ОТЗЫВ

**официального оппонента доктора экономических наук, доцента
Шемякова Александра Дмитриевича
на диссертационную работу Стрельченко Дениса Игоревича на
тему «Государственное регулирование социально-трудовых отношений»,
представленную на соискание ученой степени кандидата экономических
наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным
хозяйством (по отраслям сферы деятельности, в т.ч.: экономика труда)**

Актуальность темы исследования

Обеспечение гармоничного развития социально-трудовых отношений, их совершенствование в решающей степени предопределяется формированием эффективной системы государственного регулирования процессов, происходящих в трудовой сфере, разработкой четких механизмов реализации комплекса мер, связанных с использованием рабочей силы и нацеленными на создание условий для достойного труда, высокого уровня и качества жизни населения.

Решение этих важных задач объективно требует повышения действенности взаимоотношений между организациями, представляющими интересы наемных работников, объединениями работодателей и государственными институтами, то есть комплексного, системного подхода.

Однако, как справедливо подчеркнуто в диссертации, несмотря на значительное внимание со стороны ученых и практиков к проблеме государственного регулирования социально-трудовых отношений, наличие теоретических и прикладных исследований в этой области, задача обеспечения комплексного, системного подхода к повышению действенности регуляторного влияния на социально-трудовые отношения остается до сих пор нерешенной.

Недостаточно разработаны вопросы развития коллективно-договорной формы регулирования трудовых отношений и повышения эффективности использования потенциала социального партнерства в процессе осуществления социального диалога между субъектами социальных и трудовых отношений. Требуют дополнительных исследований проблемы разработки и использования механизмов государственного регулирования социально-трудовой сферы. Особую значимость представляет решение этих задач для Донецкой Народной Республики, способствующих обеспечению стабильности социально-трудовых отношений.

В этой связи тема диссертационной работы Стрельченко Д.И., безусловно, является актуальной. Решаемые в соответствии с поставленной целью задачи исследования предопределяют обеспечение комплексного подхода к формированию Республиканской комплексной системы государственного регулирования социально-трудовых отношений как

многофункциональной и многокомпонентной системы, объединяющей в общем процессе ее функционирования определенную совокупность взаимосвязанных элементов.

Степень обоснованности и достоверности научных положений, выводов и рекомендаций диссертационной работы подтверждается:

- корректной постановкой целей и задач исследования;
- исследованием фундаментальных положений современной экономической теории, научных трудов отечественных и зарубежных ученых в области экономики труда, социально-трудовых отношений, социального партнерства, управления трудовыми противоречиями;
- корректным применением общенаучных, специальных методов и подходов к исследованию социально-трудовых отношений, решению поставленных задач: абстрактно-логического анализа; сравнительного и системного анализа; экономико-статистического анализа; факторного анализа; экономико-математического моделирования и ряда других методов;
- использованием обширной информационной и статистической базы, основу которой составили официальные нормативные документы, данные государственной статистики, мониторинговых исследований трудовых конфликтов в Российской Федерации.

Достоверность научных выводов, рекомендаций и положений, изложенных в диссертационной работе, подтверждается также тем, что в процессе выполнения исследования автор опирался на Конституцию, законодательство и нормативно-правовые акты Донецкой Народной Республики, законодательство Российской Федерации, электронные ресурсы.

Основные научные результаты исследования, их научная новизна и значимость

Научная новизна положений диссертационной работы Стрельченко Д.И. соответствует Паспорту специальности научных работников 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (по отраслям сферы деятельности, в т.ч.: экономика труда) – приказ Министерства образования и науки Донецкой Народной Республики от 06 декабря 2017 г. № 1323.

Наиболее существенными аспектами научной новизны обладают следующие положения диссертационной работы:

1. Предложены концептуальные подходы к формированию Республиканской комплексной системы государственного регулирования социально-трудовых отношений как многокомпонентной системы, объединяющей в общем процессе ее функционирования определенную совокупность взаимосвязанных элементов. Проведена ее структуризация по

следующим подсистемам (целевым блокам): правовое регулирование социально-трудовых отношений, организационное и научно-методическое обеспечение, регулирование развития экономических процессов, регулирование развития социальной сферы, обеспечение эффективности социального партнерства, регулирование трудовых споров (конфликтов), диагностика и мониторинг социально-трудовых отношений. Раскрыто содержательное наполнение каждой из целевых подсистем. Сформулированы цель, задачи, функции, выделены научные принципы регулирования социально-трудовых отношений (с. 126-136).

Целесообразно утверждение автора о том, что совокупность этих подсистем делает возможным целенаправленно содействовать государственному регулированию социально-трудовых отношений в Донецкой Народной Республике.

Концептуальная схема формирования Республиканской комплексной системы регулирования социально-трудовых отношений приведена на рис. 3.1 (с. 127).

2. Доказано, что для практической реализации целевых задач Республиканской комплексной системы государственного регулирования социально-трудовых отношений необходимо использовать следующие механизмы регуляторного воздействия: нормативно-правовые (совокупность законодательных и нормативно-правовых актов); организационные (институциональная система регуляторной политики); социально-экономические (совокупность методов, форм и способов воздействия на социально-экономические процессы); социального партнерства; информационно-аналитический (с. 135-136).

3. Установлено, что для повышения эффективности функционирования Республиканской комплексной системы государственного регулирования социально-трудовых отношений необходимо создание действенного организационно-информационного обеспечения ее практической реализации. Для решения этой задачи разработаны предложения по созданию при Правительстве Республиканского межведомственного координационного совета по вопросам регулирования социально-трудовых отношений, а при Министерстве экономического развития Донецкой Народной Республики Государственного центра мониторинга и диагностики социально-экономического развития на основе обработки информации с помощью применения цифровых технологий, обеспечивающих формирование единой информационно-аналитической платформы по вопросам экономического и социального развития государства (с. 137-142, 146-149).

4. Обоснованы рекомендации по разработке и включению в действующую систему коллективно-договорного регулирования «Соглашения о социальном партнерстве между Правительством ДНР и Федерацией профсоюзов» как ключевого нормативного акта, обеспечивающего проведение социального диалога между его сторонами, предложена укрупненная структура такого Соглашения (с. 143-145).

5. Дана оценка целесообразности создания Республиканского центра независимой оценки квалификации, что будет способствовать более объективному оцениванию ищущих работу с точки зрения их профессиональных компетенций, соответствия психологических особенностей претендентов требованиям ожидаемой работы (с. 150-154).

6. Элементами научной новизны характеризуется система объективных показателей оценки текущего состояния социально-трудовых отношений, дополненная такими субъективными показателями, как «степень удовлетворенности работников различными элементами социально-трудовых отношений» и «отсутствие угроз для текущей трудовой деятельности», определяемыми по итогам социологических опросов, что позволит более точно оценивать состояние социально-трудовых отношений с учетом субъективных факторов (с. 28).

7. Получил дальнейшее развитие понятийно-категориальный аппарат исследования в части определения понятия *«социально-трудовые отношения»* как отношения, возникающие в сфере труда между участниками коллективных трудовых процессов, включающие экономические, социальные, технические, технологические, организационные, психологические и другие аспекты трудовой деятельности, направленные на обеспечение условий для достойного труда и социальной защиты работников (с. 16); уточнено понятие *«государственная система регулирования социально-трудовых отношений»* в части дополнения ее содержания, трактуемого как комплекс упорядоченных взаимосвязанных элементов, предназначенных для решения задачи повышения производительности и эффективности труда, такими функциями, как улучшение качества трудовой жизни, развитие человека как высшей ценности общества, обеспечение сбалансированности и прогрессивного развития всех сфер трудовой жизни (с. 42-43).

Комплексный характер и завершенность рассматриваемых положений диссертационной работы подтверждает ее новизну, теоретическую и практическую значимость.

Теоретическая значимость исследования состоит в том, что полученные результаты обладают высоким уровнем разработанности исследуемых проблем, научной новизной, развитием теоретических подходов к обоснованию концептуальных подходов к формированию Республиканской комплексной системы государственного регулирования социально-трудовых отношений.

Разработанные в диссертационной работе предложения и рекомендации являются основой для дальнейших исследований в области государственного регулирования социально-трудовых отношений в Донецкой Народной Республике.

Практическая значимость выполненного исследования определяется тем, что основные положения работы доведены до уровня конкретных научно-методических разработок и рекомендаций, подтвержденных справками о внедрении.

Результаты исследования прошли апробацию на международных научно-практических конференциях. Диссертация выполнена в соответствии с направлениями научно-исследовательской работы кафедры управления персоналом и экономики труда Донецкого национального университета в рамках научной темы: Г-16/50 «Социальное партнерство как система регулирования социально-трудовых отношений на рынке труда» (номер государственной регистрации 0117D000200).

Положения диссертационной работы используются в учебном процессе кафедры управления персоналом и экономики труда ГОУ ВПО «Донецкий национальный университет» при преподавании таких дисциплин, как «Управление в социальной сфере», «Экономика труда и социально-трудовые отношения», «Теория и практика кадровой политики государства и организации», «Конфликтология», а также в деятельности Учебно-практического центра ArtDialog, целью работы которого является содействие подготовке кадров, владеющих навыками построения социального диалога и разрешения трудовых конфликтов

Основные положения диссертационной работы опубликованы в 15 научных трудах общим объемом 6,7 п.л., из которых авторских 3,61 п.л., в том числе 10 публикаций в рецензируемых научных изданиях, общим объемом 5,2 п.л., из которых лично автору принадлежит 2,66 п.л., в других изданиях имеется 5 публикаций (2 статьи и 3 работы апробационного характера) общим объемом 1,5 п.л., в том числе авторских 0,95 п.л.

Соответствие диссертации установленным требованиям

Диссертационная работа выполнена в полном соответствии с Паспортом специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (по отраслям сферы деятельности, в т.ч. экономика труда) по п. 5.3. Теоретико-методологические проблемы в сфере труда и социально-трудовых отношений; п. 5.12. «Социально-трудовые отношения: система, структура, виды, субъекты, механизмы регулирования. Международные трудовые отношения и роль Международной организации труда. Регулирование социально-трудовых отношений – государственный, региональный, муниципальный и корпоративный аспекты».

Оформление работы, структура и логика изложения материала также отвечают установленным требованиям, предъявляемым к диссертациям на соискание ученой степени кандидата экономических наук.

Замечания

Изучение работы Стрельченко Д.И. дает основание, наряду с позитивной оценкой выполненного исследования, высказать также некоторые замечания:

1. Следовало бы пояснить, почему на схеме организационно-информационного обеспечения государственного регулирования социально-трудовых отношений, приведенной на рис. 3.2 (с. 138), автор, наряду с блоком «Мониторинг, обобщение и анализ данных о трудовых спорах в трудовых коллективах», выделяет также самостоятельный блок «Диагностика факторов и причин возникновения трудовых споров». На наш взгляд, эти блоки могут быть объединены, поскольку в процессе мониторинга эти вопросы будут в обязательном порядке предметом исследования.

2. Не вызывает сомнения необходимость создания Республиканского центра независимой оценки квалификации, что будет способствовать, как отмечает автор, более объективному оцениванию ищущих работу с точки зрения их профессиональных умений и навыков, соответствия психологических особенностей претендентов требованиям ожидаемой работы (с. 150-154). Однако остается неясным, из каких средств будет осуществляться финансирование работы данного Центра и возможно ли применение этого опыта, к примеру, в Луганской Народной Республике.

3. В диссертации предложено дополнить систему объективных показателей оценки текущего состояния социально-трудовых отношений, такими субъективными показателями, как «степень удовлетворенности работников различными элементами социально-трудовых отношений» и «отсутствие угроз для текущей трудовой деятельности», определяемыми по итогам социологических опросов (с. 28). Однако следовало бы пояснить, почему из всей совокупности возможных субъективных показателей соискатель выделяет именно эти.

4. В диссертационной работе (стр. 100-116) проведено исследование современного состояния социально-трудовых отношений в Донецкой Народной Республике в результате которого установлено, что несмотря на значительный ущерб, связанный с военным конфликтом, в Республике были достигнуты позитивные экономические результаты, что предопределило возможность проведения соответствующих мероприятий в сфере оплаты и стимулирования труда. Вместе с тем, на наш взгляд, не в полной мере раскрыто негативное влияние несовершенства организационной структуры системы взаимодействия работодателей, работников и государства на развитие механизма государственного регулирования социально-трудовых отношений.

5. В третьем разделе (стр. 136-149) при исследовании современных подходов организационно-информационного обеспечения практической реализации комплексной системы государственного регулирования социально-трудовых отношений обоснована необходимость:

1) создания специального органа управления, выполняющего функцию координационного центра;

2) формирования информационного обеспечения Республиканской комплексной системы государственного регулирования социально-трудовых отношений. Такой подход важен, однако, по нашему мнению, в условиях

строительства новой государственности, актуальное значение приобретает создание дискуссионной площадки как информационного механизма по вовлечению в процесс регулирования социально-трудовых отношений не только институтов общества, но и самих граждан.

6. Исследуя опыт Российской Федерации, автор отмечает наличие высокой дифференциации в оплате труда работников разных отраслей и секторов экономики, профессионально-квалификационных групп в качестве негативного фактора социально-трудовых отношений (с. 88). Следовало бы пояснить, почему необходимо контролировать этот процесс и что может повлечь за собой слишком высокая или слишком низкая дифференциация оплаты труда.

Высказанные замечания носят дискуссионный характер и ни в коей мере не влияют на выполненное диссертационное исследование.

Заключение о соответствии диссертации критериям, установленным п. 2.2 Положения о присуждении ученых степеней

Диссертация Стрельченко Д.И. имеет как научную, так и практическую ценность. В научном плане выполненное исследование расширяет представления о теоретических основах государственного регулирования социально-трудовых отношений, принципах, формах, методах социального партнерства как ключевого инструмента гармонизации интересов наемных работников и работодателей.

В практическом плане интерес представляют прикладные разработки автора, в своей совокупности ориентированные на создание в Донецкой Народной Республике действенной комплексной системы государственного регулирования социально-трудовых отношений на базе системно-целевого подхода.

Положения и результаты исследования, их научная новизна и обоснование являются достоверными.

На основании изложенного можно сделать вывод, что диссертация Стрельченко Дениса Игоревича на тему «Государственное регулирование социально-трудовых отношений» является завершенной научно-квалификационной работой, в которой на основе выполненных автором исследований решена научная проблема, имеющая важное социально-экономическое значение для развития Донецкой Народной Республики, и содержит новые научно обоснованные решения, внедрение которых вносит весомый вклад в развитие теории и практики государственного регулирования социально-трудовых отношений.

Представленный список публикаций соискателя и автореферат полностью отражают основные положения диссертационной работы.

Диссертационная работа «Государственное регулирование социально-трудовых отношений» отвечает требованиям п. 2.2 Положения о присуждении ученых степеней, предъявляемым к кандидатским

диссертациям, а ее автор Стрельченко Денис Игоревич заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (по отраслям сферы деятельности, в т.ч.: экономика труда).

Я, Шемяков Александр Дмитриевич, согласен на автоматизированную обработку моих персональных данных.

Официальный оппонент
доктор экономических наук
по специальности 08.00.07 –
Демография, экономика труда,
социальная экономика и политика, доцент,
профессор кафедры теории управления
и государственного администрирования
ГОУ ВПО «Донецкая академия управления
и государственной службы при Главе
Донецкой Народной Республики»



А.Д. Шемяков

Дата

Подпись доктора экономических наук,
доцента А.Д. Шемякова удостоверяю

жог.ок  Т.А. Богачева

ГОУ ВПО «Донецкая академия управления и государственной службы при
Главе Донецкой Народной Республики»

Юридический адрес: 83015, г. Донецк, ул. Челюскинцев, 163а
Телефон: (062) 344-09-56
E-mail: info@donampa.ru
Сайт организации: <https://old.donampa.ru>