

УТВЕРЖДАЮ

Ректор Государственного
образовательного учреждения

высшего профессионального
образования «Донецкий национальный
технический университет»,

кандидат технических наук, доцент

Аноприенко А. Я.

2022 г.



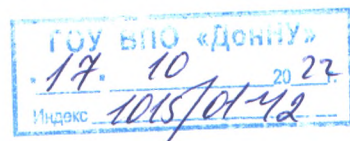
ОТЗЫВ

ведущей организации на диссертацию Васильева Артема Сергеевича на тему «Система социально-экономического управления условиями и охраной труда», представленной на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (по отраслям сферы деятельности, в т.ч.: экономика труда)

Актуальность для науки и практики

В современных условиях работники угледобывающих предприятий в процессе трудовой деятельности сталкиваются с такими проблемами, как низкий уровень безопасности и защищенности сотрудников, недостаточный уровень обеспеченности средствами индивидуальной защиты и т.д. Кроме того, высокий уровень рисков в исследуемой отрасли обусловлен неблагоприятными условиями труда, которые оказывают прямое влияние на психофизиологические и антропометрические возможности человека. Исходя из этого, современное состояние организации и управления охраной труда на угледобывающих предприятиях на сегодняшний день сложно оценить как удовлетворительное. В этой связи представляется актуальным решение целого ряда теоретических и практических проблем, связанных с совершенствованием системы социально-экономического управления условиями и охраной труда работников.

Все это свидетельствует об актуальности диссертационного исследования Васильева А. С., посвященного совершенствованию системы социально-экономического управления условиями и охраной труда на предприятиях на основе комплекса теоретических, методических и практических рекомендаций.



Основные научные результаты и их значимость для науки и практики

Исходя из поставленной цели исследования – совершенствование системы социально-экономического управления условиями и охраной труда на предприятиях на основе комплекса теоретических, методических и практических рекомендаций, автором решен комплекс взаимосвязанных теоретических, научно-методических и практических задач. Это позволило получить ряд значимых результатов, отличающихся научной новизной и практической значимостью. К ним, в частности, относятся следующие:

1. В результате исследования понятийно-категориального аппарата предложены авторские трактовки понятия «охрана труда», под которым понимается система правовых, социально-экономических, организационно-технических, санитарно-гигиенических, лечебно-профилактических, реабилитационных мероприятий по обеспечению безопасности, гигиены труда и управления профессиональными рисками на рабочих местах в целях сохранения жизни, здоровья и работоспособности работников в процессе их трудовой деятельности (с. 17); понятия «система социально-экономического управления условиями и охраной труда», под которым понимается совокупность методов управления, которые учитывают факторы формирования условий труда, элементы производственной среды и управленческих действий, направленных на достижение положительных социально-экономических результатов деятельности (с. 29).

2. Установлено, что развитие науки и техники, ускорение процесса цифровизации всех сфер деятельности человека привели к изменению среды осуществления трудовой деятельности. На работника стали влиять не только факторы физической среды, реальных объектов, которые окружают человека, но и факторы виртуальной (компьютерной) среды. В связи с чем расширена классификация производственных факторов, формирующих условия труда: выделение факторов, которые влияют на человека во время работы за компьютером (с. 21-23).

3. Автором обоснована необходимость совершенствования структуры процесса социально-экономического управления условиями и охраной труда на предприятии на основе системного подхода и цикличного характера, что позволяет согласовать действия между субъектом управления и объектом управления и вносить коррективы в начале каждого этапа (анализ – планирование – организация – регулирование – учет – контроль) управления,

и обеспечивает целостность всей системы и её функционирование в соответствии с поставленными целями (с. 25-28).

4. С целью обеспечения безопасных условий труда на рабочих местах и повышения значимости экономических и социальных результатов совершенствования условий труда автором предложена концепция комплексной системы социально-экономического управления условиями и охраной труда, на основе системно-целевого подхода. При разработке концептуальных основ создания комплексной системы социально-экономического управления условиями и охраной труда на базе системно-целевого подхода доказательно аргументированы выводы о том, что для достижения эффективности управляющего воздействия системы на процесс урегулирования трудовых противоречий (между трудовым коллективом и руководителем предприятия), система социально-экономического управления условиями и охраной труда включает следующие взаимосвязанные элементы: цели, задачи, целевые подсистемы, методы и ключевые показатели оценки эффективности системы управления условиями и охраной труда (с. 46-52).

5. Усовершенствован научно-методический подход к оценке эффективности социально-экономического управления условиями и охраной труда на предприятии, который, в отличие от существующих, основан на оптимизационной модели и позволяет обосновать расходы на улучшение условий и охраны труда на предприятии. Обосновано, что расходы на улучшение условий и охраны труда будут экономически целесообразны, если снижение экономических потерь от травматизма, заболеваемости, производственных вредностей и аварийности будет выше или равно средствам, использованным на охрану труда (с. 124-133).

6. Автором предложена система показателей оценки социально-экономической эффективности мероприятий по улучшению условий труда, которая дополнена такими показателями, как «затраты на модернизацию оборудования, обеспечивающего охрану труда» и «затраты на производственную культуру охраны труда», что позволяет более точно оценивать эффективность предложенных мероприятий по организации охраны труда и улучшению условий труда работников угледобывающих предприятий (с. 124-130).

7. Усовершенствована структура системы социально-экономического управления условиями и охраной труда на предприятии, основанная на методах экономического воздействия, функциях управления и этапах управленческих решений, которая позволяет решать проблемы в сфере

организации охраны труда и улучшения условий труда на основе осуществления конкретных управленческих действий социального, экономического, социально-психологического характера, определенных с помощью анализа факторов, существующих методов управления и мероприятий по охране труда (с. 157-162).

Научная значимость результатов исследования заключается в совершенствовании системы социально-экономического управления условиями и охраной труда на угледобывающих предприятиях на основе комплекса теоретических, методических и практических рекомендаций. Представленные в диссертации выводы, предложения и рекомендации позволяют усовершенствовать теоретический базис для дальнейшего исследования вопросов управления условиями и охраной труда.

Теоретическое значение результатов, полученных соискателем в ходе выполнения работы, определяется уровнем концептуальной проработки изученных проблем, научной новизной положений, полученных при исследовании системы социально-экономического управления условиями и охраной труда.

Практическое значение выполненного исследования состоит в том, что научные идеи автора доведены до уровня конкретных предложений и рекомендаций. Рекомендации и предложения, изложенные в диссертационной работе, внедрены в практическую деятельность Государственной инспекции по вопросам соблюдения законодательства о труде Донецкой Народной Республики, ООО «Завод «Ремкоммунэлектротранс», Филиала «Шахта имени Челюскинцев» ГУП ДНР «Донецкая угольная энергетическая компания».

Основные положения диссертации использованы и внедрены при выполнении госбюджетной научно-исследовательской темы кафедры управления персоналом и экономики труда экономического факультета ГОУ ВПО «Донецкий национальный университет», а также используются в учебном процессе ГОУ ВПО «Донецкий национальный университет» при изложении дисциплин «Основы охраны труда», «Охрана труда в отрасли».

Методы исследования и достоверность результатов диссертационной работы

Для достижения цели исследования и решения поставленных задач автор использовал комплекс различных общенаучных и специальных методов: комплексного анализа и синтеза, формальной и диалектической логики (при

обосновании понятий «охрана труда» и «социально-экономическое управление условиями и охраной труда»); системный подход (при систематизации производственных факторов, формирующих условия труда; при формировании системы социально-экономического управления условиями и охраной труда); системно-целевой подход (при разработке концепции комплексной системы социально-экономического управления условиями и охраной труда); метод сравнительного-экономического анализа (при анализе данных о состоянии производственного травматизма, заболеваемости и условий труда); анкетирование (при проведении анализа состояния условий труда и коллективно-договорного регулирования трудовых отношений в сфере охраны труда на угледобывающих предприятиях); корреляционно-регрессионный анализ (при выявлении зависимости между показателями расходов на спецобувь и другие средства индивидуальной защиты и численностью пострадавших в результате несчастных случаев на производстве; расходами на лечебно-профилактическое питание, молоко и другие равноценные пищевые продукты, проведение медицинских осмотров и численностью лиц с впервые установленным профессиональным заболеванием; расходами на компенсации и средства индивидуальной защиты и численностью пострадавших на производстве со смертельным исходом); метод экспертных оценок (при определении вариантов оптимизации существующей системы социально-экономического управления условиями и охраной труда); экономико-статистический метод (при оценке экономических последствий аварийности и травматизма на производстве) и другие. Также применялись современные компьютерные технологии и пакет прикладной программы Microsoft Office.

Достоверность результатов исследования подтверждается использованием обширной информационной базы (законодательные акты, решения и постановления Правительства по вопросам охраны труда, отраслевые методические рекомендации, материалы Федеральной службы статистики, Федеральной службы по труду и занятости, Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека и Фонда социального страхования Российской Федерации, отчетные показатели угольных предприятий Донецкой Народной Республики), а также их апробацией на международных и республиканских научных и научно-практических конференциях. Также достоверность научных выводов, рекомендаций и положений, изложенных в диссертации, обеспечена обоснованностью методологии исследования; проведением исследования на

теоретическом и практическом уровнях; методами, адекватными предмету, цели и задачам исследования; корректным использованием материалов статистической отчетности, ведомственных аналитических материалов, применением современных методов экономического анализа, методологии экономических измерений с использованием адекватного исследовательского инструментария.

По теме диссертации опубликовано 13 научных работы общим объемом 6,39 п.л., из которых лично автору принадлежит 5,01, в том числе: 8 статей в рецензируемых научных изданиях, включенных в перечень ВАК ДНР, общим объемом 5,49 п.л., из которых лично автору принадлежит 4,11 п.л., 5 публикаций апробационного характера общим объемом 0,9 п.л., из которых лично автору принадлежит 0,9 п.л. Опубликованные труды и автореферат в полной мере раскрывают содержание диссертации.

Рекомендации по использованию результатов и выводов диссертации

Основные положения, выводы и рекомендации диссертационной работы Васильева А. С. могут быть использованы органами исполнительной власти и руководством угледобывающих предприятий Донецкой Народной Республики.

Разработанные в диссертации положения теоретического характера целесообразно использовать при разработке и изложении учебных курсов и материалов для подготовки специалистов в области охраны труда.

Результаты диссертационного исследования могут служить основой для дальнейших исследований в области управления условиями и охраной труда.

Общие замечания

Несмотря на содержательность и высокий уровень диссертационного исследования Васильева А. С., следует указать на отдельные положения, которые носят дискуссионный характер:

1. В работе (табл. 1.2) представлена классификация факторов формирования условий труда. Вместе с тем целесообразно, кроме подходов российских авторов, рассмотреть подходы зарубежных ученых к классификации факторов формирования условий труда.

2. В подразделе 1.3 диссертационной работы «Концепция комплексной системы социально-экономического управления условиями и охраной труда»

целесообразно после обзора подходов различных ученых к понятию «система» (табл. 1.4) конкретизировать, какого подхода придерживается автор.

3. В подразделах 2.2 и 2.3 диссертационной работы представлены результаты социологического исследования ГУП «Шахта им. А.Ф. Засядько», ГУП «Шахта Комсомолец Донбасса» и филиала «Шахта имени Челюскинцев» ГУП ДНР «ДУЭК». Целесообразно представить данные по каждому предприятию отдельно.

4. В подразделе 2.3 диссертационной работы утверждение автора о том, что на современном этапе коллективный договор – это эффективный правовой документ, регулирующий условия и охрану труда работников, было бы более обоснованным, если подкрепить эмпирическими данными.

5. В работе автор приводит примеры зарубежного опыта в вопросе социально-экономического управления условиями и охраной труда и рекомендации, которые можно применить для Донецкой Народной Республики (с. 141-147). Однако не представлен опыт Российской Федерации.

6. В подразделе 3.3 диссертационной работы указано, что структура комплексного механизма функционирования системы экономического управления условиями и охраной труда состоит из трех компонентов (направленность методов экономического воздействия, конкретно специфические функции управления и этапы управленческих решений), следовательно, целесообразно пояснить выбор данных компонентов.

Отмеченные дискуссионные моменты не снижают научной ценности и практической значимости полученных результатов, а также общей положительной оценки диссертации.

Заключение

Диссертация Васильева А. С. на тему «Система социально-экономического управления условиями и охраной труда» представляет собой завершенную научно-исследовательскую работу на актуальную тему, в которой решена важная задача по совершенствованию системы социально-экономического управления условиями и охраной труда на предприятиях на основе комплекса теоретических, методических и практических рекомендаций. Научные результаты, полученные диссертантом, имеют существенное значение для экономической науки и практики. Выводы и рекомендации достаточно обоснованы и аргументированы.

Диссертационная работа «Система социально-экономического управления условиями и охраной труда» отвечает требованиям пункта 2.2 Положения о присуждении ученых степеней, предъявляемым к диссертациям на соискание степени кандидата экономических наук, а ее автор, Васильев Артем Сергеевич, заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (по отраслям сферы деятельности, в т.ч.: экономика труда).

Отзыв обсужден и одобрен на межкафедральном научном семинаре на базе кафедры управления бизнесом и персоналом Государственного образовательного учреждения высшего профессионального образования «Донецкий национальный технический университет» 12 октября 2022 года, протокол № 2.

Я, Кондаурова Инна Александровна, согласна на автоматизированную обработку моих персональных данных.

Кандидат экономических наук по специальности 08.00.01 –

Экономическая теория, доцент,
заведующий кафедрой управления
бизнесом и персоналом

ГОУ ВПО «Донецкий национальный
технический университет»

ПОДПИСЬ УДОСТОВЕРЯЮЩАЯ
Начальник отдела кадров
К.М. Салова



Кондаурова Инна Александровна

Государственное образовательное учреждение высшего профессионального образования «Донецкий национальный технический университет» (ГОУ ВПО «ДОННТУ»)

Адрес: 283001, ДНР, г. Донецк, ул. Артёма, 58

Телефон: +38(062)337-17-33

E-mail: donntu.info@mail.ru

Адрес сайта: <https://donntu.ru/>